



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΔΡΑΣ – ΕΙΔΥΛΛΙΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της υπ' αριθμ. -42^{ης}-2026
Τακτικής Μέσω Τηλεδιάσκεψης
Συνεδρίασης Δημοτικής Επιτροπής
του Δήμου Μάνδρας- Ειδυλλίας

Αριθμ. αποφ. 233

1ο ΘΕΜΑ

Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Μάνδρας -Ειδυλλίας έτους 2027.

Στη Μάνδρα, σήμερα 21 Ιουλίου 2026 ημέρα Τρίτη και ώρα 09:00 στο Δημοτικό Κατάστημα της Κοινότητας Μάνδρας συνήλθε σε τακτική μέσω τηλεδιάσκεψης συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Μάνδρας – Ειδυλλίας, κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. 11914/17-07-2026 πρόσκλησης του Προέδρου της Επιτροπής, που γνωστοποιήθηκε στα μέλη της Επιτροπής, και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου, σύμφωνα με το άρθρο 142 του ν. 5314/2026 .

Οι Δημοτικοί Σύμβουλοι που συμμετείχαν στην τακτική μέσω τηλεδιάσκεψης συνεδρίαση κατόπιν της αποστολής πρόσκλησης μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου είναι οι εξής:

Συμμετέχοντες:

1.Αρμόδιος Δρίκος –Πρόεδρος
2. Κωνσταντίνος Βαρασάς (αναπληρωμ.μέλος
3.Αντώνιος Αντωνίου
4.Χρήστος Παπακωνσταντίνου
5.Γεώργιος Γιαλιάς (αναπληρωμ. μέλος)
6. Ευθαλία Βάσση

Μη Συννετέχοντες

1. Σπυρίδων Δρίκος

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία στη 42^η τακτική μέσω τηλεδιάσκεψης συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής δεδομένου ότι σε σύνολο μελών 7 συμμετείχαν 6 Σύμβουλοι.

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, εισηγούμενος το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη των μελών της Επιτροπής την υπ' αριθμ. πρωτ.11981/20-07-2026 εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού με θέμα: «**Ετήσιος** προγραμματισμός προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Μάνδρας – Ειδυλλίας **έτους 2027**» η οποία έχει ως εξής:

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι (Τακτικό Προσωπικό)**ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ: ν. 4765/2021**

Σχετικά με το θέμα, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Α. Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084-14.07.2026 Εγκύκλιο (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ)** του Υπουργείου Εσωτερικών, δίνονται οδηγίες προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του **τακτικού προσωπικού**, έτους **2027**.

Πιο συγκεκριμένα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», ορίζονται τα ακόλουθα:

«1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

2.Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου.

3.Με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων της παραγράφου 2, στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς της παραγράφου 2 δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων.

4. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

5. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατον να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την Επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Επισημαίνεται ότι το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 (Α'62) ως εξής: «1. Δημιουργείται σε βάση δεδομένων Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και

Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου, των οποίων το προσωπικό απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου» και ως εκ τούτου υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Σύμφωνα με την υπ. αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084-14.07.2026 Εγκύκλιο (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ)**, για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),

β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α

γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.

δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του **Α' Κύκλου Κινητικότητας 2026** έχουν αποδεσμευτεί με ενέργειες του Υπ.Εσ. και οι υπηρεσίες δύνανται να τις συμπεριλάβουν στο αίτημα του **Κύκλου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026**.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο απαιτείται:

για θέσεις των Δήμων: Απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (παρ.2 του άρθρου 138 του ν. 5314/2026).

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί από 14-7-2026 έως 31-7 2026 (μέχρι την ως άνω ημερομηνία θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή).

Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Β. Έχοντας υπόψη:

- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 456/τ.Β'/2013) όπως τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ 5375/τ.Β'/2018 και τις μεταγενέστερες τροποποιήσεις του.

-Τη με αρ.πρωτ. **11894/17.07.2026 βεβαίωση** της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών ότι για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των κενών οργανικών θέσεων που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο **για το έτος 2027** όσο και κάθε επόμενο έτος.

-Τον αριθμό των προβλεπόμενων αποχωρήσεων προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης/κινητικότητας για το **έτος 2026**.

-Το γεγονός ότι:

-Μέχρι στιγμής ο Δήμος δεν έχει ωφεληθεί από την κινητικότητα για να ενισχύσει το προσωπικό του.

- οι προσλήψεις θα γίνουν με αυτοχρηματοδότηση όπως έχει ήδη υποβληθεί με προηγούμενες αποφάσεις.

- δεν ενισχύθηκε σημαντικά το προσωπικό του Δήμου από τη μεταφορά προσωπικού λόγω κατάργησης του νομικού προσώπου.

- κατ' επανάληψη **εγκρίνεται** μικρός αριθμός θέσεων από το σύνολο που αιτείται ο Δήμος.

- Ελλείπει υπαλλήλων με επιστημονική γνώση και εμπειρία σε συγκεκριμένους τομείς όπως η διαχείριση του πρασίνου, το διπλογραφικό σύστημα, έχει ως συνέπεια:

α) την αντικειμενική αδυναμία σύνταξης και υπογραφής μελετών και διακηρύξεων, αξιολόγησης διαγωνισμών και παραλαβής του φυσικού αντικειμένου από τους υφιστάμενους υπαλλήλους.

β) δεν τηρείται το ασυμβίβαστο στα καθήκοντα δηλ. οι υπάλληλοι που συμμετέχουν στη διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων είναι και μέλη της επιτροπής παραλαβής του φυσικού αντικειμένου.

-Τα ανωτέρω προβλήματα δεν αντιμετωπίζονται επαρκώς με την πρόσληψη επιστημονικών συμβούλων του δημάρχου ή και την πρόσληψη έκτακτου επιστημονικού προσωπικού έως 8 μήνες.

- **δεν έχουν αποδεχτεί μέχρι στιγμής το διορισμό τους με τις προκηρύξεις 13Κ/2021, 3ΓΒ/2023, 1ΓΒ/2025 και 2ΓΒ/2025 ούτε οι αρχικώς διοριστέοι ούτε οι αναπληρωτές τους είτε δεν υπάρχουν καθόλου υποψήφιοι.**

- **το τμήμα εσόδων έχει συσσωρευμένες εκκρεμότητες λόγω υποστελέχωσης.**

- **συνταξιοδοτήθηκε υπάλληλος ΔΕ οδηγών εντός του 2026.**

- **αναμένεται συνολικός αριθμός αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης έξι (6) Διοικητικών υπαλλήλων έως τέλος του 2026.**

Συνεπώς,

για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη να ενισχυθεί το υπηρετούν προσωπικό με το διορισμό συνολικά **οχτώ (8) θέσεων** ανά σειρά προτεραιότητας, κατηγορία, κλάδο και αριθμό θέσεων ως εξής:

ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ Ο ΠΙΝΑΚΑΣ των θέσεων τακτικού προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και έμμισθη εντολή ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ του ΣΔΑΔ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ:

ΚΥΚΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2027

Φορέας που αφορά το αίτημα

ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΔΡΑΣ-ΕΙΔΥΛΛΙΑΣ

Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ την τελ. πεντ/τία (2022-2026) (ΝΑΙ)

Παρατηρήσεις

ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΚΩΔ/1205600030/1385131612/0585131612

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους

Έξι (6) ΔΕ και δύο (2) ΥΕ.

Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων τελ. πεντ/τίας (2022-2026).

Μία (1) ΔΕ.

Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων τελ. πεντ/τίας (2022-2026)

ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΕΘ	ΕΕΠ	Άνευ	Σύνολο
4	0	2	20	0	0	0	26

- Μία (1)** θέση ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΙΔ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (1009524111) (ΤΜΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ)
- Μία (1)** θέση ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ (6611619969) Νομική Υπηρεσία
- Μία (1)** θέση ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΙΔ. ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ (5956255011) «Γραφείο Βοήθεια στο Σπίτι»
- Μία (1)** θέση ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΙΔ. ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ (7139831119) «Γραφείο Βοήθεια στο Σπίτι»
- Μία (1)** θέση ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΕΙΔ. ΟΔΗΓΩΝ (1037614166) (ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ-ΟΧΗΜΑΤΩΝ)
- Μία (1)** θέση ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ ΕΙΔ.ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ (6470166694) (ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ-ΟΧΗΜΑΤΩΝ)
- Μία (1)** θέση ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ ΕΙΔ. ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ (3171146594) (ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ)
- Μία (1)** θέση ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ ΕΙΔ. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ (8210261191) ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ & ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του **ετήσιου** προγραμματισμού προσλήψεων **τακτικού προσωπικού** έτους **2027** στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9-98-οικ.12084-14.07.2026 Εγκύκλιο (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ)** του Υπουργείου Εσωτερικών να προηγηθεί **Απόφαση του Δημοτικής Επιτροπής, εισηγούμαστε για τη λήψη της σχετικής απόφασης.**

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι Ι (Προσωπικό Ορισμένου Χρόνου – Σχολικές Καθαρίστριες)**Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ΑΡΘΡΟ 34 Ν. 4713/2020**

Στην υπ' αριθ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084-14.07.2026 Εγκύκλιο (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ)** του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης **έτους 2027**», παρατίθεται το νομοθετικό πλαίσιο για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων **έκτακτου προσωπικού** και οδηγίες για την υποβολή αιτημάτων προγραμματισμού προσλήψεων από τους φορείς στα εποπτεύοντα Υπουργεία.

Πιο συγκεκριμένα στην εγκύκλιο δίνονται ειδικές οδηγίες για τους Φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για το έκτακτο προσωπικό ως ακολούθως:

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων **έκτακτου προσωπικού** των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- **για θέσεις των Δήμων: Απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (παρ.2 του άρθρου 138 του ν. 5314/2026),**

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού, των φορέων που ανήκουν στο μητρώο των φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του αρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος **2026-2027**.

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία».

Έχοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω, τις υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου μας και κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων, προτείνουμε τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού του Δήμου Μάνδρας- Ειδυλλίας έτους **2026**, ως ακολούθως: Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου

χρόνου συνολικού αριθμού **είκοσι τέσσερα (24)** ατόμων σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών κτιρίων, διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος **2026-2027** ως εξής:

Κλάδος / Ειδικότητα	Αριθμός ατόμων		Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανά ημέρα	Χρόνος απασχόλησης
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων / ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	Πλήρους απασχόλησης (6,5 ώρες ημερησίως)	Αριθμός ατόμων 3ωρης ημερήσιας απασχόλησης	100 ώρες/ημέρα <u>ΣΥΝΟΛΙΚΑ</u> (8 υπάλληλοι x 6,5 ώρες/ημέρα = 52 ώρες/ημέρα) (16 υπάλληλοι x 3 ώρες/ημερησίως = 48 ώρες/ημέρα)	Διδακτικό έτος 2026-2027 10 μήνες
8 υπάλληλοι		16 υπάλληλοι		

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι Ι Ι (Ορισμένου Χρόνου)

Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: Άρθρο 41 Ν.4765/2021

Συμπληρωματικά με τα προαναφερθέντα που αφορούν στον ετήσιο προγραμματισμό και έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 5056/2023 (Α' 163) «Αναμόρφωση του συστήματος διακυβέρνησης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, κατάργηση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου δήμων, παρακολούθηση επιδόσεων τοπικής αυτοδιοίκησης οικονομική και διοικητική διαχείριση οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ευζωία των ζώων συντροφιάς, κατασκευή και αναβάθμιση λειτουργούντων χερσαίων συνοριακών σταθμών και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών.»
2. Την υπ' αριθμ. 12/Α.Π.315/09.01.2024 (ΑΔΑ : 9ΚΩΟΩΛΑ-Ξ9Α) απόφαση Δημάρχου με θέμα: «Οργάνωση και λειτουργία του καταργούμενου Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, «Δημοτικός Οργανισμός Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Πολιτισμού Μάνδρας - Ειδυλλίας», του Δήμου Μάνδρας - Ειδυλλίας μέχρι την ενσωμάτωση αυτού στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας».

Θέτουμε υπόψη τα εξής:

Προκειμένου να ανταποκριθούμε στην σημαντική και κάθετη αύξηση των αιτήσεων των γονέων για φιλοξενία βρεφών έχουμε ήδη προχωρήσει στην αύξηση της δυναμικότητας για την φιλοξενία βρεφών στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς (ενδεικτικά αναφέρεται η 472/Α.Π.15151/22.11.2023 (ΑΔΑ: ΨΧ2ΦΩΛΑ-2Τ9 472 απόφαση με την οποία η δυναμικότητα του Βρεφονηπιακού Σταθμού αυξήθηκε από 28 σε 40 βρέφη.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών τα Βρεφικά Τμήματα οφείλουν να είναι ολιγομελή (γεγονός που αυξάνει τον αριθμό των

τμημάτων), **απαιτείται μεγαλύτερη και εξειδικευμένη φροντίδα** και μέριμνα και συνακόλουθα μεγαλύτερος αριθμός εκπαιδευτικών.

Επίσης θέτουμε υπόψη :

Το γεγονός ότι λαμβάνοντας υπόψη την προγενέστερη εμπειρία, προκύπτει η ανάγκη οι υπάλληλοι που ανήκουν στο εκπαιδευτικό προσωπικό να κάνουν **χρήση άδειας μητρότητας, (φροντίδας τέκνου, μειωμένου ωραρίου) με συνέπεια να αποδυναμώνεται το εκπαιδευτικό προσωπικό** των σταθμών, καθώς για μεγάλο χρονικό διάστημα ενδέχεται να απουσιάζουν από την υπηρεσία ή να απασχολούνται με μειωμένο ωράριο.

Το γεγονός ότι σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 5 της υπ' αριθμ. 54128/23.07.2021 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3360/Β' / 28.07.2021) και της υπ' αριθμ. 78812/14.07.2021 ΚΥΑ (ΦΕΚ3116/Β' / 15.07.2021) σύμφωνα με την οποία **«Οι φορείς θα πρέπει να απασχολούν το προσωπικό που προβλέπεται από το αντίστοιχο θεσμικό πλαίσιο, ...σύμφωνα με το πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία τους.**

Το γεγονός ότι **ο Δήμος υπέβαλε, στις 06.07.2026, αίτηση συμμετοχής** ώστε να ενταχθούν οι δομές των Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών **για το έτος 2026-2027** στο Ευρωπαϊκό **Πρόγραμμα ΕΣΠΑ** κατόπιν Πρόσκλησης της ΕΕΤΑΑ Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την υλοποίηση πράξεων στο πλαίσιο της Δράσης *«Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης», Περιόδου 2026-2027»* και αναμένεται, όπως συμβαίνει τα τελευταία έτη, να επιλεγεί.

Το γεγονός ότι στην παρούσα φάση δεν μπορεί να εκτιμηθεί **ο τελικός αριθμός** των ωφελομένων γονιών και των voucher φιλοξενούμενων παιδιών, ο οποίος **είθισται κάθε χρόνο να ξεπερνά τις δυναμικότητες** των Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών μας, ιδιαίτερα των βρεφικών τμημάτων.

Κατόπιν των προαναφερθέντων προτείνουμε στον Πρόεδρο και στα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής την έγκριση του προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, **διάρκειας έως 11 μήνες, έτους 2027**, για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας των Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών του Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας.

Ειδικότερα την έγκριση πρόσληψης προσωπικού **οκτώ (8)** ατόμων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ως εξής :

1. Τέσσερις (4) θέσεις ΠΕ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ
2. Τέσσερις (4) θέσεις ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων.

Η πρόσληψη των ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με :

- τις διατάξεις των άρθρων 37 - 42 του Ν. 4765/2021 «*Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις*» (ΦΕΚ 6/τ.Α'/15-1-2021), όπως ισχύει και
- τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 4765/2021, καθώς η πρόσληψη αφορά σε εκπαιδευτικό προσωπικό – διδακτικό προσωπικό για τους παιδικούς σταθμούς και θα μπορεί να αφορά χρονικό διάστημα έως έντεκα (11) μήνες.

ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΠΙΝΑΚΑΣ των θέσεων ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ του ΣΔΑΔ ΓΙΑ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Αναλυτικά

Προβολή	Περίπτωση	Εντός Προσοντολογίου	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Ειδικότητα	Χρονική Διάρκεια Απασχόλησης σε Μήνες	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης
Προβολή	ΙΔΟΧ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	Ναι	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	10	Νέα	Πλήρης			8
Προβολή	ΙΔΟΧ - ΛΟΙΠΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	10	Νέα	Μερική	3		16
Προβολή	ΙΔΟΧ - ΛΟΙΠΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΠΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	11	Νέα	Πλήρης			4
Προβολή	ΙΔΟΧ - ΛΟΙΠΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	11	Νέα	Πλήρης			4

Κατόπιν των εγκρίσεων των προαναφερθέντων αιτημάτων, θα εγγραφούν οι σχετικές πιστώσεις στους αντίστοιχους κωδικούς και για τα επόμενα έτη.

**Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού
Συκοβάρη Ολυμπία**

Κατόπιν των παραπάνω καλείται η Δ.Ε. όπως αποφασίσει σχετικά

Η Δημοτική Επιτροπή

Αφού έλαβε υπόψη του:

- την υπ' αρ. ΔΠΙΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084-14.07.2026 Εγκύκλιο (ΑΔΑ: Ρ84Τ46ΜΤΛ6-2ΔΚ) του Υπουργείου Εσωτερικών
- τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133)
- Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει
- Την υπ' αριθ. την υπ' αριθμ. 11981/20-07-2026 εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2027
- τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 5375/Β/2018)
- την υπ' αριθμ. 11894/17-07-2026 βεβαίωση της Αναπλ/τριας Προϊσταμένης Δ.νσης Οικονομικών Υπηρεσιών ότι θα εξασφαλιστούν οι αναγκαίες πιστώσεις για τη δαπάνη μισθοδοσίας των υπό πρόσληψη θέσεων, όπως αποτυπώνονται παραπάνω, για το έτος 2027 καθώς και εγγραφή ανάλογων πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.
- Το γεγονός ότι οι αιτούμενες θέσεις έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα

Αποφασίζει Ομόφωνα

Α.) Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έτους **2027**, **τακτικού προσωπικού**, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και Εργασιακή Σχέση ως εξής:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ:

ΚΥΚΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2027

Φορέας που αφορά το αίτημα

ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΔΡΑΣ-ΕΙΔΥΛΛΙΑΣ

Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ την τελ. πεντ/τία (2022-2026) (ΝΑΙ)

Παρατηρήσεις

ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΚΩΔ/1205600030/1385131612/0585131612

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους

Έξι (6) ΔΕ και δύο (2) ΥΕ.

Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων τελ. πεντ/τίας (2022-2026).

Μία (1) ΔΕ.

Σύνολο προσλήψεων σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων τελ. πεντ/τίας (2022-2026)

ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΕΘ	ΕΕΠ	Άνευ	Σύνολο
4	0	2	20	0	0	0	26

- 1. Μία (1)** θέση ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΕΙΔ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (1009524111) (ΤΜΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ)
- 2. Μία (1)** θέση ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ (6611619969) Νομική Υπηρεσία
- 3. Μία (1)** θέση ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΙΔ. ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ (5956255011) «Γραφείο Βοήθεια στο Σπίτι»
- 4. Μία (1)** θέση ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΙΔ. ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ (7139831119) «Γραφείο Βοήθεια στο Σπίτι»
- 5. Μία (1)** θέση ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΕΙΔ. ΟΔΗΓΩΝ (1037614166) (ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ-ΟΧΗΜΑΤΩΝ)
- 6. Μία (1)** θέση ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ ΕΙΔ.ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ (6470166694) (ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ-ΟΧΗΜΑΤΩΝ)
- 7. Μία (1)** θέση ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ ΕΙΔ. ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ (3171146594) (ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ)
- 8. Μία (1)** θέση ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ ΕΙΔ. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ (8210261191) ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ & ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

Β.)Εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων **έτους 2027**, έκτακτου **προσωπικού**, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και Εργασιακή Σχέση ως εξής:

Κλάδος / Ειδικότητα	Αριθμός ατόμων		Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας ανά ημέρα	Χρόνος απασχόλησης
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων / ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων	Πλήρους απασχόλησης (6,5 ώρες ημερησίως)	Αριθμός ατόμων 3ωρης ημερήσιας απασχόλησης	<u>100 ώρες/ημέρα</u> <u>ΣΥΝΟΛΙΚΑ</u> (8 υπάλληλοι x 6,5 ώρες/ημέρα = 52 ώρες/ημέρα) (16 υπάλληλοι x 3 ώρες/ημερησίως = 48 ώρες/ημέρα)	Διδακτικό έτος <u>2026-2027</u> <u>10 μήνες</u>
8 υπάλληλοι		16 υπάλληλοι		

Γ. Εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων **έτους 2027**, προσωπικού με σχέση εργασίας **ορισμένου χρόνου** ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και Εργασιακή Σχέση ως εξής:

Αναλυτικά

Προβολή	Περίπτωση	Εντός Προσοντολογίου	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Ειδικότητα	Χρονική Διάρκεια Απασχόλησης σε Μήνες	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Πλήθος Αιτημάτων Πρόσληψης
Προβολή	ΙΔΟΧ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	Ναι	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	10	Νέα	Πλήρης			8
Προβολή	ΙΔΟΧ - ΛΟΙΠΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	10	Νέα	Μερική	3		16
Προβολή	ΙΔΟΧ - ΛΟΙΠΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΠΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	11	Νέα	Πλήρης			4
Προβολή	ΙΔΟΧ - ΛΟΙΠΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Ναι	ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	11	Νέα	Πλήρης			4

Σύμφωνα με την υπ'αριθμ. 11894/17-07-2026 βεβαίωση της Αναπλ/τριας Προϊσταμένης Δ.νσης Οικονομικών Υπηρεσιών ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

Η απόφαση πήρε **α.α. 233**

Αφού συντάχθηκε υπογράφεται όπως ακολουθεί:

Ο Δήμαρχος - Πρόεδρος
Αρμόδιος Γ. Δρίκος
Πιστό Αντίγραφο
Μάνδρα 22-07-2026
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Τα μέλη:

1. Κωνσταντίνος Βαρασάς (αναπλ.μέλος)
2. Αντώνιος Αντωνίου
3. Χρήστος Παπακωνσταντίνου
4. Γεώργιος Γιαλιάς (αναπλ. μέλος)
5. Ευθαλία Βάσση

ΑΡΜΟΔΙΟΣ Γ. ΔΡΙΚΟΣ